

ISTRUZIONI PER LA COMPILAZIONE-MODULO SUPPLEMENTARE RETRIBUZIONI PARZIALMENTE ESENTI (1131)
(da inviare via PEC alla Sede Inail competente entro il 16 del secondo mese successivo a quello di cessazione dell'attività, nel caso in cui i campi del mod. 1031 non siano sufficienti)

DICHIARAZIONE DELLE RETRIBUZIONI - MODULO SUPPLEMENTARE DETTAGLIO RETRIBUZIONI PARZIALMENTE ESENTI									
ANNO 1		CODICE DITTA 2			C.C 3	CODICE FISCALE 4			
RAGIONE SOCIALE 5					SEDE INAIL 6				
POSIZIONE ASS. TERRITORIALE 7					C.C 8	VOCE DI TARIFFA 9			
GEST. INQ. SIL/ASB 10		DAL (gg/mm) 11		AL (gg/mm) 12		13		14	
POSIZIONE ASS. TERRITORIALE 46					C.C 47	VOCE DI TARIFFA 48			
GEST. INQ. SIL/ASB 49		DAL (gg/mm) 50		AL (gg/mm) 51		52		53	
DETTAGLIO QUOTE DI RETRIB. PARZIALMENTE ESENTI (CAMPO B)					DETTAGLIO QUOTE DI RETRIB. PARZIALMENTE ESENTI (CAMPO B)				
RETRIBUZIONI PARZIALMENTE ESENTI					RETRIBUZIONI PARZIALMENTE ESENTI				
TIPO (v. legenda)					TIPO (v. legenda)				
14					15				
16					17				
18					19				
20					21				
22					23				
24					25				
26					27				
28					29				
30					31				
32					33				
34					35				
36					37				
38					39				
40					41				
42					43				
44					45				
53					54				
55					56				
57					58				
59					60				
61					62				
63					64				
65					66				
67					68				
69					70				
71					72				
73					74				
75					76				
77					78				
79					80				
81					82				
83					84				
FIRMA DEL RESPONSABILE DELLA DITTA (non apporre timbri)									
85									
11 3 1									

**TABELLA RIEPILOGATIVA CODICI
RIDUZIONI PER RETRIBUZIONI PARZIALMENTE O TOTALMENTI ESENTI**

CODICE	TIPOLOGIA RIDUZIONE – NORMA	MISURA	DURATA DALLA DATA DI ASSUNZIONE
A	Lavoratori assunti con contratto di inserimento fino al 31.12.2012 da imprese o da datori di lavoro non aventi natura di impresa oppure da datori di lavoro del settore agricolo ubicati al centro-nord (artt. 54–59 d.lgs. 276/2003)	25%	da 9 a 18 mesi e fino a 36 mesi per gli assunti con grave handicap fisico, mentale o psichico
C	Lavoratori assunti con contratto di inserimento fino al 31.12.2012 da imprese anche del settore commerciale e turistico con meno di 15 dipendenti e da datori di lavoro del settore agricolo, ubicati in territori del mezzogiorno, nonché da imprese artigiane ovunque operanti (artt. 54–59 d.lgs. 276/2003)	100%	
D	Lavoratori assunti con contratto di inserimento fino al 31.12.2012 da imprese del settore commerciale e turistico con meno di 15 dipendenti ubicate al centro nord (artt. 54–59 d.lgs. 276/2003)	40%	
F	Lavoratori assunti con contratto di inserimento fino al 31.12.2012 da datori di lavoro non aventi natura di impresa ubicati nel mezzogiorno (artt. 54–59 d.lgs. 276/2003)	50%	
E	Lavoratori disoccupati da almeno ventiquattro mesi o sospesi in CIGS assunti con contratto a tempo indeterminato da imprese operanti nel Mezzogiorno, ecc. (art. 8, c. 9, terzo periodo, legge 407/1990)	100%	fino a 36 mesi
G	Lavoratori disoccupati da almeno ventiquattro mesi o sospesi in CIGS assunti con contratto a tempo indeterminato da imprese operanti in aree non ricomprese nel Mezzogiorno, ecc. (art. 8, c. 9, primo periodo, legge 407/1990)	50%	
H	Lavoratori over 50 disoccupati da oltre 12 mesi assunti con contratto di lavoro dipendente a tempo determinato dal 1.1.2013 (art. 4, c. 8, legge 92/2012)	50%	12 mesi
I	Proroghe di rapporti di lavoro di lavoratori over 50 disoccupati da oltre 12 mesi assunti a tempo determinato dal 1.1.2013 (art. 4, c. 8 e 13, legge 92/2012)	50%	12 mesi
J	Trasformazione a tempo indeterminato di contratti di lavoro dipendente a tempo determinato per lavoratori over 50 disoccupati da oltre 12 mesi assunti dal 1.1.2013 (art. 4, c. 9, legge 92/2012)	50%	18 mesi
K	Lavoratori over 50 disoccupati da oltre 12 mesi assunti con contratto di lavoro dipendente a tempo indeterminato (art. 4, c. 10, legge 92/2012)	50%	18 mesi
L	Proroga di un contratto a tempo determinato di rapporti di lavoro non agevolati perché instaurati prima del 2013 o perché instaurati quando il lavoratore non aveva ancora 50 anni (art. 4, c. 8 e 13, legge 92/2012)	50%	12 mesi
M	Trasformazione a tempo indeterminato di rapporti di lavoro non agevolati perché instaurati prima del 2013 o perché instaurati quando il lavoratore non aveva ancora 50 anni (art. 4, c. 9, legge 92/2012)	50%	18 mesi
N	Donne di qualsiasi età, prive di un impiego regolarmente retribuito da almeno sei mesi, assunte con contratto di lavoro dipendente a tempo determinato (art. 4, c. 11, legge 92/2012 e DM 20.3.2013)	50%	12 mesi
O	Proroga del contratto di lavoro a tempo determinato instaurato con donne di qualsiasi età, prive di un impiego regolarmente retribuito da almeno sei mesi (art. 4, c. 11, legge 92/2012 e DM 20.3.2013)	50%	12 mesi
P	Trasformazione a tempo indeterminato del contratto di lavoro instaurato con donne di qualsiasi età, prive di un impiego regolarmente retribuito da almeno sei mesi (art. 4, c. 11, legge 92/2012 e DM 20.3.2013)	50%	18 mesi

Q	Assunzione a tempo indeterminato di donne di qualsiasi età, prive di un impiego regolarmente retribuito da almeno sei mesi (art. 4, c.11, legge 92/2012 e DM 20.3.2013)	50%	18 mesi
R	Assunzione a tempo determinato di donne di qualsiasi età residenti in regioni ammissibili ai finanziamenti nell'ambito dei fondi strutturali dell'UE e nelle aree di cui all'art. 2, punto 18), lettera e), del reg. CE n.800/2008 (art. 4, c.11, legge 92/2012, DM 27.3.2008 e art. 2, punto 18, lettera e) regolamento CE n. 800/2008)	50%	12 mesi
S	Proroga del contratto a tempo determinato instaurato con donne di qualsiasi età residenti in regioni ammissibili ai finanziamenti nell'ambito dei fondi strutturali dell'UE e nelle aree di cui all'art 2, punto 18), lettera e), del reg. CE n.800/2008 (art. 4, c.11, legge 92/2012, DM 27.3.2008 e art. 2, punto 18, lettera e) regolamento CE n. 800/2008)	50%	fino a 12 mesi
T	Trasformazione a tempo indeterminato di rapporti di lavoro instaurati con donne di qualsiasi età residenti in regioni ammissibili ai finanziamenti nell'ambito dei fondi strutturali dell'UE e nelle aree di cui all'art 2, punto 18), lettera e), del reg. CE n.800/2008 (art. 4, c. 11, legge 92/2012, DM 27.3.2008 e art. 2, punto 18, lettera e) regolamento CE n. 800/2008).	50%	18 mesi
U	Assunzione a tempo indeterminato di donne di qualsiasi età residenti in regioni ammissibili ai finanziamenti nell'ambito dei fondi strutturali dell'UE e nelle aree di cui all'art 2, punto 18), lettera e), del reg. CE n.800/2008 (art. 4, c. 11, legge 92/2012, DM 27.3.2008 e art. 2, punto 18, lettera e) regolamento CE n. 800/2008).	50%	18 mesi
V	Assunzione a tempo determinato di donne di qualsiasi età prive di un impiego regolarmente retribuito da almeno ventiquattro mesi, ovunque residenti (art. 4, c. 11, legge 92/2012)	50%	12 mesi
W	Proroga del contratto di lavoro a tempo determinato instaurato con donne di qualsiasi età prive di un impiego regolarmente retribuito da almeno ventiquattro mesi, ovunque residenti (art. 4, c. 11, legge 92/2012)	50%	12 mesi
X	Trasformazione a tempo indeterminato di rapporti di lavoro instaurati con donne di qualsiasi età prive di un impiego regolarmente retribuito da almeno ventiquattro mesi, ovunque residenti (art. 4, c. 11, legge 92/2012)	50%	18 mesi
Y	Assunzione a tempo indeterminato di donne di qualsiasi età prive di un impiego regolarmente retribuito da almeno ventiquattro mesi, ovunque residenti (art. 4, c. 11, legge 92/2012).	50%	18 mesi

Aggiornamento: gennaio 2014

COMPILAZIONE DEL MODULO SUPPLEMENTARE PER LA DICHIARAZIONE DELLE RETRIBUZIONI

- Campo 1 ANNO
Indicare l'anno cui si riferisce la dichiarazione.
- Campo 2 CODICE DITTA
Indicare il codice numerico assegnato dall'INAIL alla ditta.
- Campo 3 C.C.
Indicare il codice di controllo relativo al codice ditta assegnato dall'INAIL alla ditta.
- Campo 4 CODICE FISCALE
Indicare il codice fiscale, alfanumerico o numerico.
- Campo 5 RAGIONE SOCIALE
Indicare la ragione sociale.
- Campo 6 SEDE INAIL
Indicare il codice della sede INAIL competente in base alla sede legale della ditta.
- Campo 7 POSIZIONE ASSICURATIVA TERRITORIALE
Indicare il numero della posizione assicurativa territoriale della ditta (P.A.T.).
- Campo 8 C.C.
Indicare il codice di controllo relativo al numero della posizione assicurativa territoriale (P.A.T.).
- Campo 9 VOCE DI TARIFFA
Indicare la voce di tariffa corrispondente all'attività lavorativa svolta nell'ambito della relativa P.A.T.
- Campo 10 GEST. INQ.
Indicare la gestione, ai fini tariffari, relativa ad uno dei quattro settori di inquadramento riferito al tipo di attività svolta dalla ditta: 1-Industria; 2-Artigianato; 3-Terziario; 4-Altre attività.
- Campo 11 SIL/ASB
Indicare il numero "1" se è presente il rischio silicosi e/o asbestosi.
- Campo 12 DAL
Indicare nel formato gg/mm la data riportata nel campo "Dal" delle basi di calcolo del premio. In caso di due periodi classificativi, indicare nel campo 52 l'inizio del secondo periodo classificativo nel formato gg/mm.
- Campo 13 AL
Indicare nel formato gg/mm la data riportata nel campo "Al" delle basi di calcolo del premio. In caso di due periodi classificativi, indicare nel campo 53 la fine del secondo periodo classificativo nel formato gg/mm.
- Campi 14-15 DETTAGLIO QUOTE DI RETRIB. PARZIALMENTE ESENTI (CAMPO B)

In questi campi vanno indicate le quote di retribuzione parzialmente esenti relative alle riduzioni individuate dai codici descritti nella tabella riepilogativa dei codici.

- Campi 16–45 Per i campi da 16 a 45, vedi quanto indicato, rispettivamente, per i campi 14 e 15.
- Campi 46-84 Per i campi da 46 a 84 vedi quanto indicato per i campi dal 7 al 45, relativamente all'eventuale ulteriore periodo e alla diversa voce di tariffa.
- Campo 85 FIRMA DEL RESPONSABILE DELLA DITTA
Spazio per apporre la firma del responsabile della ditta.

Aggiornamento: gennaio 2014